**Anexa nr. 4**

***GRILA EVALUARE ŞI SELECTARE A OFERTANȚILOR***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Criterii de selectie** | | **Punctaj maxim** |
| 1. Capacitatea operatională și financiară | | 50 puncte |
|  | 1.1 1.1 Resurse umane: | 30 puncte |
|  | 1.1.1.1.1. Minim doi experti cheie cu experientă în tipul de activitate asumat (dovedit prin CV) propuşi pentru activitătile proiectului (doar experti cu studii medii sau superioare).   * 1-2 experti – 5 puncte * 3 experti – 10 puncte * Mai mult de 3 experti – 15 puncte | 15 puncte |
| 1.1.2 Evaluarea calitativă a experientei din CV  Nivel scăzut (expertii propuşi au experientă dovedită în activitătile proiectului de minim 1 an) – 5 puncte  Nivel mediu (expertii propuşi au experientă dovedită în activitătile proiectului de minim 2 ani) – 10 puncte  Nivel înalt (expertii propuşi au experientă dovedită în activitătile proiectului de peste 3 ani) – 15 puncte | 15 puncte |
| 1.2 Situatia financiară (suma veniturilor / cifrelor de afaceri pe ultimii 4 ani fiscali)  Până la 100.000 euro - 5 puncte  Între 100.000 si 200.000 euro - 10 puncte  Peste 200.000 euro - 20 puncte | 20 puncte |
| 2. Capacitatea profesională | | 20 puncte |
|  | 2.1 Dovada implementării unor proiecte cu finantare europeană de către partener  1-2 proiecte – 5 puncte  Mai mult de 2 proiecte – 10 puncte  2.2 Dovada experientei partenerului în domeniul activitătilor proiectului  1 an – 1 punct  Intre 2-3 ani – 5 puncte  Peste 3 ani – 10 puncte | 10 puncte  10 puncte |
|  | 3. Contributia partenerului la activitătile proiectului | 30 puncte |
|  | Numărul de activităti principale în care partenerul dorește sa se implice  1 activitate – 20 puncte  2 activităti –30 puncte | 30 puncte |
|  | TOTAL | 100 puncte |

Notă

*Prin activităti principale se înteleg acele actiuni care au drept rezultat nemijlocit obtinerea output-urilor specificate prin Ghidul Solicitantului.*