**Anexa nr. 4**

***GRILA EVALUARE ŞI SELECTARE A OFERTANȚILOR***

|  |  |
| --- | --- |
| **Criterii de selectie** | **Punctaj maxim** |
| 1. Capacitatea operatională și financiară
 | 50 puncte |
|  | 1.1 1.1 Resurse umane:  | 30 puncte |
|  | 1.1.1.1.1. Minim doi experti cheie cu experientă în tipul de activitate asumat (dovedit prin CV) propuşi pentru activitătile proiectului (doar experti cu studii medii sau superioare). * 1-2 experti – 5 puncte
* 3 experti – 10 puncte
* Mai mult de 3 experti – 15 puncte
 | 15 puncte |
| 1.1.2 Evaluarea calitativă a experientei din CVNivel scăzut (expertii propuşi au experientă dovedită în activitătile proiectului de minim 1 an) – 5 puncteNivel mediu (expertii propuşi au experientă dovedită în activitătile proiectului de minim 2 ani) – 10 puncteNivel înalt (expertii propuşi au experientă dovedită în activitătile proiectului de peste 3 ani) – 15 puncte | 15 puncte |
| 1.2 Situatia financiară (suma veniturilor / cifrelor de afaceri pe ultimii 4 ani fiscali)Până la 100.000 euro - 5 puncteÎntre 100.000 si 200.000 euro - 10 punctePeste 200.000 euro - 20 puncte | 20 puncte |
| 2. Capacitatea profesională | 20 puncte |
|  | 2.1 Dovada implementării unor proiecte cu finantare europeană de către partener1-2 proiecte – 5 puncteMai mult de 2 proiecte – 10 puncte2.2 Dovada experientei partenerului în domeniul activitătilor proiectului 1 an – 1 punct Intre 2-3 ani – 5 puncte Peste 3 ani – 10 puncte | 10 puncte10 puncte |
|  | 3. Contributia partenerului la activitătile proiectului | 30 puncte |
|  |  Numărul de activităti principale în care partenerul dorește sa se implice1 activitate – 20 puncte2 activităti –30 puncte | 30 puncte |
|  | TOTAL | 100 puncte |

Notă

*Prin activităti principale se înteleg acele actiuni care au drept rezultat nemijlocit obtinerea output-urilor specificate prin Ghidul Solicitantului.*